

2 typer ansøgninger.

Der findes nu 2 typer ansøgninger:

- Seriøse, relevante ansøgninger på jobs man er kvalificeret til, og som man gerne vil i betragtning til.
- Ansøgninger, hvis eneste formål er at tilfredsstille A-kassen.

Mine samtaler med andre ledige og enkelte erhvervsledere bekræfter til fulde denne vurdering.

Konsekvenserne af de urimelige krav til jobsøgning.

At stille høje krav til antallet af jobansøgninger, afføder useriøse jobsøgninger, som igen har medført, at en lang række private virksomheder undlader at publicere deres ledige stillinger. Flere faglige organisationer, - også på arbejdsgiversiden, har på det seneste udtalt, at virksomhederne ikke orker at behandle 400 ansøgninger til en enkelt stilling. Det er vel meget forståeligt, at man gerne ser sig fritaget for sådan en tidsrøver, og virksomhederne i stedet benytter sig af deres netværk.

De offentlige arbejdspladser er stadig omfattet af bestemmelser om, at ledige stillinger skal opslås.

Ovennævnte er realiteter, som også den useriøse del af A-kasserne burde forholde sig til.

Goddag mand økseskaft.

Nu har vi så med Hjort Frederiksens og de useriøse A-kassers hjælp fået pumpet så mange ansøgninger ud til erhvervslivet, at mange virksomheder undlader at opslå deres ledige stillinger.

Det stiller så den ledige i en endnu vanskeligere situation for at leve op til kravene for jobsøgning.

Hvad gør man så? Jo, - A-kasserne (de useriøse) stiller krav om at søge "hotjobs" og andet, ikke "langtidsholdbart" for den, der gerne skal være mange år på arbejdsmarkedet endnu.

Resultatet er bare, at arbejdsgiverne ikke kunne drømme om at ansætte folk med en helt anden erhvervsorientering, idet arbejdsgiverne jo godt ved, at sådanne medarbejdere er væk igen, inden arbejdsgiveren får set sig om. Læs bare "[Relevante jobs](#)".

Tak fordi vi har de uopfordrede ansøgninger.

Hvis man igen mangler ledige stillinger at ansøge i en uge, har vi da heldigvis også de uopfordrede ansøgninger. Tænk, hvis du lige kunne finde en virksomhed, der ikke vidste, den lige stod og manglede DIG og måske 40 andre hver uge som arbejdskraft!

De fleste virksomheder meddeler, at de kun opbevarer ansøgningerne i 6 måneder. Men

herefter kan virksomhederne få fornøjelsen af næste bølge ansøgninger, så de ledige kan få opfyldt deres ansøgningskvote. Læs ”

[uopfordret ansøgning til Det Faglige Hus](#)

”

Dompap eller Grønbenet rørhøne?

Håndteringen af de ledige i Danmark har skabt en helt ny industri!

Nu kan man læse om, hvordan ledige bliver ”farvebestemt”. Er man gul eller måske mere over i det lyslilla?

Eller man kan få lov at bygge med Lego. Måske finder de ud af, om du er en Dompap (ikke at forveksle med dumpap) eller måske en Grønbenet rørhøne?

Lær at skrive dit C.V. på 6 uger!

Opfindsomheden er måske høj, men hvad skal samfundet bruge det til?

Så findes der da gudskelov også mere seriøse kurser som fx Webredaktør.

Jeg må helt undtagelsesvis takke Det Faglige Hus. Havde jeg ikke fået lov til at deltage på dette udmærkede kursus, havde der ikke været noget www.detufagligehus.dk